



REDON : Commune de 10 032 habitants

Aux carrefours de 2 régions (Bretagne et Pays de la Loire) et de 3 départements (Ille-et-Vilaine, Morbihan et Loire Atlantique), la Ville de REDON est idéalement positionnée au cœur du triangle stratégique Rennes, Nantes, Vannes et est reliée par un réseau ferroviaire performant qui la positionne à 2h05 de Paris.

Découvrir Redon : <https://www.youtube.com/watch?v=aVSpU7t8TyY>

RECRUTE pour la Direction du Centre Communal d'Action Sociale, Un.e Travailleur.euse social.e à temps complet - Filière sociale ou administrative de catégorie B ou C – Contrat de 12 à 15 mois

Dans le cadre de l'expérimentation Territoire Zéro Non Recours (TZNR) aux droits menée sur les communes de Redon et Pipriac, ce poste de référent.e accès aux droits a pour objet de favoriser l'accès aux droits et lutter contre les situations de non-recours des habitants.

Sous la responsabilité de la Directrice du CCAS, vous êtes chargé(e) :

- d'identifier les publics : repérer et aller-vers les ménages ciblés en diversifiant les modes de rencontres ;
- d'accueillir, d'informer, d'orienter et d'évaluer les droits ;
- d'assurer le suivi des orientations (s'assurer de l'ouverture des droits) ;
- de contribuer au suivi du projet (rendre compte de l'activité et participer aux instances du projet) ;
- de participer à la vie de la structure (promouvoir les actions, contribuer et participer au fonctionnement et à la vie de l'équipe, assurer la transmission d'information).

Compétences requises



Savoirs :

- Cadre réglementaire de l'action sociale et les caractéristiques des publics de l'action sociale,
- Connaissance des causes de précarité et de leurs manifestations,
- Connaissance des outils de lutte et des moyens de recours contre les différentes formes de précarité,
- Techniques d'accueil, d'entretien d'aide à la personne, d'écoute active et règles de communication.



Savoir-faire :

- Mobiliser les acteurs et les dispositifs de droits sociaux,
- Maîtriser les techniques de l'entretien et repérer les signes d'isolements,
- Évaluer la situation globale de la personne et élaborer un diagnostic,
- Favoriser l'expression de la demande, la clarifier et la hiérarchiser,
- Élaborer un projet global d'intervention sociale,
- Maîtriser l'outil informatique et capacité rédactionnelle.



Savoir-être

- Médiation, autonomie, réactivité, méthode et organisation.

Justifier d'un diplôme ou d'un cycle de formation en lien avec l'inclusion sociale (Assistant service social, éducateur spécialisé, CESF) et d'une expérience professionnelle significative d'au moins deux ans.

Informations complémentaires

- 🏠 Poste à pourvoir au 3 septembre 2024, pour une durée de 12 à 15 mois ;
- 🏠 Durée de temps de travail hebdomadaire : temps complet (39 heures avec RTT) ;
- 🏠 Rémunération statutaire + régime indemnitaire après 3 mois d'ancienneté + COS Breizh et Amicale du personnel + participation de l'employeur à la complémentaire santé ou/et à la prévoyance des agents en contrats labellisés.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation, CV, diplôme(s)), **avant le 23/06/2024** à :

M. Le Président du CCAS - Service des Ressources Humaines - 18 Place Saint Sauveur - CS 80254 - 35601 Redon Cedex
E-mail : ressourceshumaines@mairie-redon.fr (au format pdf)